



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03.07.2023 № 321

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Центр культурного развития» от 14.07.2017 № 421

В соответствии с Трудовым и Бюджетным кодексами Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях регулирования оплаты труда работников муниципального автономного учреждения, руководствуясь Уставом муниципального района Челно-Вершинский, администрация муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Центр культурного развития» от 14.07.2017 № 421:

в приложении к постановлению «Положение об оплате труда Муниципального автономного учреждения муниципального района Челно-Вершинский Самарской области «Центр культурного развития»:

1. 1. в пункте 1.9 абзацы 1-3 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год директора Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения (далее - предельный уровень) устанавливается в кратности -3,5:

Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год заместителей директора Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения (далее-предельный уровень) устанавливается в кратности- 3.

*Сод. ина*

Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы за год работников Учреждения (далее-предельный уровень) устанавливается в кратности -3,3»;

1.2. пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная надбавка за особые условия труда устанавливается в целях материального стимулирования работников Учреждения.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия труда устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и не может превышать:

- для категории «управленческий персонал» - до 50%;
- для категории «основной персонал» - до 40%
- для категории «технической персонал» - до 20%.

Ежемесячная надбавка за особые условия труда выплачивается одновременно с заработной платой и включается в средний заработок работников, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством, а также учитывается при всех расчетах, связанных с оплатой труда.»

1.3. дополнить пунктом 7.8. следующего содержания:

«7.8. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) устанавливается в размере 20% часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы.»

1.4. в пункте 9.1. слова «в связи с юбилейными датами (50,55,60) со дня рождения» заменить словами «в связи с юбилейными датами (50,55,60, 65) лет со дня рождения;»

1.5. дополнить пунктом 9.4. следующего содержания:

«9.4. Материальная помощь в случае смерти работника выплачивается супругу (супруге) или одному из родителей.»

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный вестник».

Глава муниципального района  
Челно-Вершинский Самарской области  В.А.Князькин

